

Partner Dysgu a Datblygu

Pecyn Gwybodaeth

Dyddiad cau - 8 Ebrill 2026

Hyd: Cyfnod Penodol am 12 mis (i gyflenwi yn ystod cyfnod absenoldeb mamolaeth)

Cyflog: £37,129 – £45,399 y flwyddyn



Dros ddysgwyr, dros Gymru
For learners, for Wales

Croeso

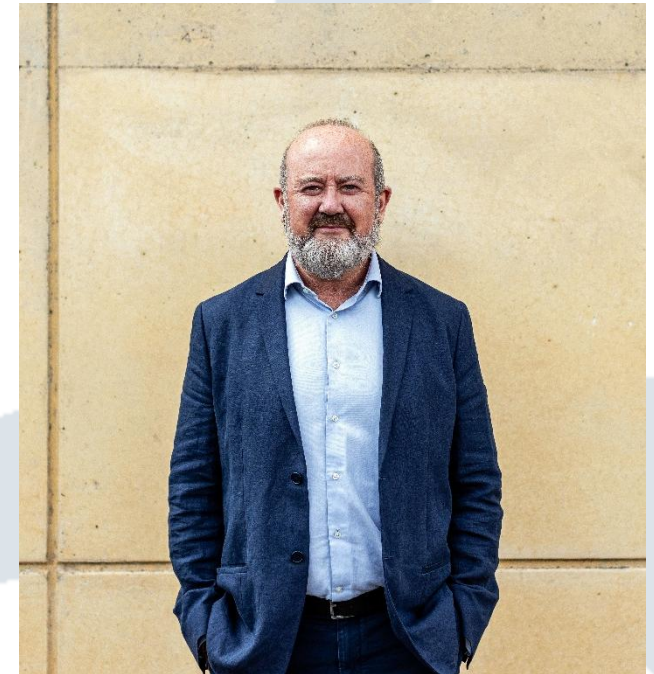
Mae'n amser gwyh i ymuno â ni yn Estyn. Rydym yn cefnogi ysgolion a darparwyr eraill yn weithredol trwy ddiwygiadau cyffrous ym myd addysg yng Nghymru. Mae ein gwaith yn gwneud gwahaniaeth gwirioneddol i ddysgwyr ledled Cymru ac, yn Estyn, maent wrth wraidd popeth a wnawn.

Rydym yn falch o chwarae rôl hollbwysig mewn gwella addysg a hyfforddiant. Mae ein pobl yn angerddol am yr hyn a wnânt ac rydym yn cydweithio i ddarparu gwasanaethau o ansawdd uchel sy'n hybu atebolrwydd, yn cefnogi gwelliant ac yn helpu i lywio dyfodol dysgu yng Nghymru.

Rydym ni'n chwilio am Bartner Dysgu a Datblygu i gefnogi mentrau allweddol ar draws gweithrediadau Dysgu a Datblygu, Datblygu Sefydliadol, a gweithrediadau Pobl cyffredinol.

Trwy ymuno â ni, byddwch yn dod yn rhan o sefydliad blaengar sy'n esblygu, un sydd wedi ymrwymo i ddysgu, gwella a datblygu ei bobl. Byddwch hefyd yn gallu manteisio ar gyfleoedd ar draws y Gwasanaeth Sifil ehangach, gan gynnig lle i chi dyfu a llunio eich gyrfa.

Mae'r pecyn hwn yn cynnwys mwy o wybodaeth am sut beth yw gweithio gyda ni, manylion am y rôl ac arweiniad ar sut i wneud cais.



Owen Evans, PAEF

Pam gweithio i Estyn?

Ni yw'r arolygiaeth addysg a hyfforddiant yng Nghymru. Ein nod yw gwella ansawdd addysg a hyfforddiant i ddysgwyr yng Nghymru. Un o'n rolau allweddol yw arolygu addysg a hyfforddiant yng Nghymru i roi sicrwydd i'r cyhoedd a'r llywodraeth ynghylch safonau addysgol.

Rydym yn helpu darparwyr addysg, fel ysgolion a cholegau, i wella ansawdd a deilliannau. Rydym hefyd yn cynghori Llywodraeth Cymru ynghylch polisi addysgol ac yn paratoi adroddiadau ar ystod eang o faterion a themâu addysgol. Mae rhagor o wybodaeth am ein gwaith i'w gweld [yma](#).

Mae ein gwaith yn gwneud gwahaniaeth gwirioneddol i ddysgwyr yng Nghymru ac rydym yn gwybod mai ein tîm ymroddedig sy'n helpu i wneud i hynny ddigwydd.

Rydym yn credu mewn cefnogi a gwerthfawrogi pob aelod o'n tîm. O'r cychwyn cyntaf, cewch eich croesawu i amgylchedd cyfeillgar a phroffesiynol, lle mae eich syniadau a'ch cyfraniadau o bwys. Fe gewch gyfnod ymsefydlu trylwyr i'ch helpu i ddeall sut mae'ch rôl yn rhan o'n cenhadaeth gytûn. Byddwch yn rhan o rwydwaith cydweithredol o gydweithwyr, yn eich tîm ac ar draws y sefydliad ehangach.

Rydym wedi ymrwymo i'ch helpu i dyfu. Byddwch yn gallu manteisio ar ystod eang o gyfleoedd dysgu a datblygu i feithrin eich medrau a chefnogi eich taith gyrfa, p'un a yw hynny trwy hyfforddiant unigol neu ddatblygiad tîm.

Os yw gwneud gwahaniaeth o bwys i chi a'ch bod eisiau gweithio rhywle sy'n cefnogi eich datblygiad ac yn gwerthfawrogi eich lles, mae Estyn yn lle gwych i weithio.

Amrywiaeth a chynhwysiant

Rydym wedi ymrwymo i greu gweithle lle mae pawb yn teimlo eu bod yn cael eu croesawu, eu cefnogi a'u bod yn gallu ffynnu. Yn Estyn, rydym yn gwerthfawrogi safbwyntiau gwahanol a phrofiadau bywyd sy'n ein helpu i gryfhau fel sefydliad a gwneud penderfyniadau gwell a mwy gwybodus ar gyfer y dysgwyr a'r cymunedau rydym yn eu gwasanaethu.

Rydym yn gwybod bod tîm amrywiol yn dod â syniadau newydd, sgysiau cyfoethocach a deilliannau cryfach. Dyma pam rydym yn annog ceisiadau gan bobl o bob cefndir, diwylliant a phrofiad.

Un flaenoriaeth strategol allweddol yw cynyddu amrywiaeth ein gweithlu. Mae ein hymrwymiad i recriwtio a denu talent amrywiol yn ymestyn i annog ceisiadau'n weithredol gan grwpiau sydd wedi'u tangynrychioli, gan gynnwys pobl o leiafrifoedd ethnig a phobl anabl. Rydym yn mabwysiadu arferion recriwtio cynhwysol, gan gynnwys llunio rhestr fer o ymgeiswyr yn ddall ac rydym yn falch o fod yn gyflogwr sy'n hyderus o ran anabledd, gan gynnig cymorth ag addasiadau trwy ein proses er mwyn gwneud yn siŵr y gallwch fod ar eich gorau.

Trwy gydweithio â'n gilydd a dathlu'r hyn sy'n gwneud pob un ohonom yn unigryw, gallwn barhau i wneud gwahaniaeth ystyrlon i addysg yng Nghymru.



Gweithio hyblyg a gweithio hybrid

Yn Estyn, rydym yn credu bod hyblygrwydd yn helpu ein pobl i wneud eu gwaith gorau wrth gynnal cydbwysedd iach rhwng gwaith a bywyd. Dyna pam rydym yn cefnogi dull gweithio hybrid ar gyfer ein tîm Gwasanaethau Canolog.

Yn nodweddiadol, mae hyn yn golygu gweithio o gartref, gan fynychu'r swyddfa yn rheolaidd. Mae ein cyfnod yn y swyddfa yn gyfle gwych i gydweithio â chydweithwyr, dal i fyny wyneb yn wyneb, ac aros mewn cysylltiad. Mae hyblygrwydd hefyd i weithio mwy yn y swyddfa, pe baech chi'n dewis gwneud hynny.

Rydym hefyd yn dod ynghyd fel Gwasanaethau Canolog ac yn cynnal cynadleddau i'r holl staff trwy gydol y flwyddyn i ddod â phawb at ei gilydd, rhannu'r newyddion diweddaraf a chryfhau ein hymdeimlad o gymuned.

Rydym yn gweithredu system oriau hyblyg hefyd, gan roi hyd yn oed mwy o ryddid i chi lunio'ch diwrnod gwaith mewn ffordd sy'n addas i chi ac yn bodloni anghenion busnes.

Mae'n ymwneud ag ymddiriedaeth, cydbwysedd a chefnogi ein gilydd i weithio'n dda, ble bynnag yr ydym.

Am bwy rydym ni'n chwilio

A chithau'n Bartner Dysgu a Datblygu, byddwch chi'n arwain ac yn cefnogi mentrau allweddol ar draws gweithrediadau Dysgu a Datblygu, Datblygu Sefydliadol, a gweithrediadau Pobl cyffredinol.

Mae tasgau allweddol yn cynnwys:

- Partneru â rheolwyr i gynnal dadansoddiad o anghenion hyfforddi datblygu'r sefydliad a hyrwyddo dilyniant gyrfa, a chadw
 - Gweithio gydag Ymgynghorwyr Pobl a Datblygiad Sefydliadol i gynllunio a chefnogi cyflwyno gweithgareddau hyfforddi a datblygu Datblygu a chyflwyno atebion dysgu teilwredig i fynd i'r afael â bylchau mewn medrau a chefnogi twf cyflogeion
 - Rheoli a goruchwyllo rhaglenni ymsefydlu ar gyfer gweithwyr newydd, gan sicrhau profiadau cynefino di-dor
 - Cefnogi newidiadau mewn polisiau trwy raglenni hyfforddi sy'n denu ac arloesol
 - Gyrru mentrau ymgysylltu â chyflogeion, gan gynnwys arolygon blynyddol, a datblygu strategaethau i fynd i'r afael ag anghenion a nodwyd
 - Rheoli'r gyllideb dysgu a datblygu yn unol â threfniadau llywodraethu'r sefydliad
 - Cefnogi mentrau cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant, gan gynnwys cynorthwyo rheolwyr â chwblhau asesiadau o effaith ar gydraddoldeb
-
- Monitro a gwerthuso effeithiolrwydd rhaglenni dysgu ac addasu strategaethau i ddiwallu anghenion sefydliadol sy'n esblygu
 - Mynychu cyfarfodydd mewnol perthnasol, gan gynnwys pwyllgorau, byrddau a grwpiau a dirprwyo dros y Rheolwr Pobl a Datblygu Sefydliadol, lle mae angen
 - Datblygu ein dulliau a'n strategaethau i ddysgu a datblygu o fewn Estyn
 - Ymgymryd ag unrhyw ddyletswyddau eraill a allai fod yn ofynnol yn rhesymol.

Manyleb yr unigolyn

Mae'n hanfodol bod gennych chi:

- Profiad mewn cynllunio, gweithredu a chyflwyno rhaglenni dysgu a datblygu yn effeithiol.
- Profiad o bartneru â chydweithwyr ar draws pob lefel i gefnogi dysgu a datblygu.
- Aelodaeth (Lefel 5) o CIPD neu gymhwyster proffesiynol cyfatebol neu brofiad amlwg.
- Wedi dangos ymrwymiad i hyrwyddo amrywiaeth, cynhwysiant a chydaddoldeb yn y gweithle.
- Medrau rhyngpersonol, dadansoddol a threfnu rhagorol.
- Yn meddu ar brofiad o reoli baich gwaith amrywiol a mawr a blaenoriaethau cystadleuol i fodloni terfynau amser.
- Yn meddu ar fedrau cyfathrebu, llythrennedd, rhifedd, dadansoddol a chyflwyno rhagorol.

Mae'n fanteisiol bod gennych chi:

- Y gallu i weithio trwy gyfrwng y Gymraeg
- Gwybodaeth am ddeddfwriaeth cyflogaeth ac arfer orau

Ymddygiadau allweddol

- Gweld y darlun mawr
- Newid a gwella
- Rheoli gwasanaeth o ansawdd da
- Cyfathrebu a dylanwadu

Gallwch ddod o hyd i fwy o wybodaeth ac enghreifftiau o'r ymddygiadau hyn yn [Proffiliau Llwyddiant - Ymddygiadau'r Gwasanaeth Sifil](#) ar radd HEO.

Manteision ymuno ag Estyn

Yn ogystal â chydbwysedd da rhwng gwaith a bywyd, boddhad swydd, diwylliant cefnogol, cyfleoedd dysgu a datblygu parhaus a datblygiad proffesiynol, gallwch hefyd ddisgwyl manteision eraill, gan gynnwys y canlynol:

- Cyflog cystadleuol a phwyntiau cynyddrannol, sy'n golygu y byddwch fel arfer yn cyrraedd uchafswm y raddfa gyflog ymhen dwy/tair blynedd ar ôl ymuno â ni.
- Hawl hael i wyliau – 41 diwrnod i ffwrdd o'r gwaith bob blwyddyn (sy'n cynnwys 32 diwrnod o wyliau blyneddol, yn ogystal â 9 diwrnod o wyliau cyhoeddus / braint (pro-rata ar gyfer y rhai sy'n gweithio'n rhan-amser).
- Gweithio hyblyg – Rydym yn gweithio system oriau hyblyg, gan roi'r rhyddid i chi lunio'ch diwrnod gwaith mewn ffordd sy'n addas i chi ac sy'n bodloni anghenion busnes.
- Pensiwn rhagorol – Pan fyddwch yn ymuno ag Estyn, byddwch yn dod yn rhan o gynllun Pensiwn y Gwasanaeth Sifil fel mater o drefn, sef un o'r cynlluniau pensiwn mwyaf gwerthfawr yn y DU. Rydym yn buddsoddi yn eich dyfodol trwy gyfrannu **28.97%** o'ch cyflog sy'n cyfateb i **£10,756** y flwyddyn, gan eich helpu i gronni pensiwn cryf a sicr ar gyfer yn ddiweddarach mewn bywyd.
- Cefnogi eich lles – Rydym yn darparu awr o amser lles bob wythnos (ar sail pro-rata) ar gyfer staff. Rydym hefyd yn darparu rhaglen cymorth i gyflogeion, gwiriadau iechyd blyneddol am ddim, pigiadau fflw tymhorol, cynllun gofal llygaid am ddim a'r gallu i fanteisio ar Gynlluniau Yswiriant Iechyd trwy Ofal Iechyd y Gwasanaeth Sifil.
- Cefnogaeth i'ch bywyd teuluol – Polisiâu hael sy'n ystyriol o deuluoedd, gan gynnwys absenoldeb mamolaeth, tadolaeth a mabwysiadu.
- Arbedion di-dreth – Y gallu i fanteisio ar gynllun beicio i'r gwaith.
- Cynigion a gostyngiadau arbennig – Cyfle i fanteisio ar amrywiaeth o ostyngiadau a chynigion unigryw trwy Glwb Cymdeithasol y Gwasanaeth Sifil – Chwaraeon a Hamdden, Cymdeithas Foduro'r Gwasanaeth Sifil, Cymdeithas Yswiriant y Gwasanaeth Sifil a'r Elusen ar gyfer Gweision Sifil.

Ymgeisiwch nawr!

Ymholiadau: Os oes gennych chi unrhyw gwestiynau am y rôl, cysylltwch â Vicky Price ar vicky.price@estyn.gov.uk.

Ymgeisiwch ar-lein: I wneud cais am y rôl, ewch i - [JobBoard \(estynpeoplehr.cymru\)](https://jobboard.estynpeoplehr.cymru).

Dyddiad cau: 10am ar 8 Ebrill 2026

Trefniadau amgen neu ddogfennau hygyrch: Os hoffech wneud cais neu gael at y ddogfen hon mewn fformat arall, cysylltwch i drafod eich gofynion.

Proses ddethol a dyddiadau allweddol

Gallwch wneud cais yn Gymraeg neu Saesneg. Ni fydd cais sy’n cael ei gyflwyno yn Gymraeg yn cael ei drin yn llai ffafriol na chais sy’n cael ei gyflwyno yn Saesneg. Gall eich cais gael ei gyfieithu i’r Gymraeg neu’r Saesneg (yn dibynnu ar iaith fwyafrifol y panel).

Mae’r broses ddethol yn cynnwys:

Sifftio ceisiadau: Bydd panel yn ystyried pob cais cyflawn. Mae’r wybodaeth y byddwch yn ei rhoi i ni yn eich cais yn bwysig o ran penderfynu a fyddwn yn eich gwahodd i’r cam dethol nesaf. Bydd ymgeiswyr yn cael eu hasesu yn ystod y broses sifftio yn erbyn pob un o’r meini prawf hanfodol, yn unol â manyleb yr unigolyn. Caiff y meini prawf dymunol eu hasesu yn ystod y broses sifftio pan fydd maes cryf o ymgeiswyr, fel ail gam ar ôl ystyried y meini prawf hanfodol.

Asesiad a Chyfweliad: Bydd ymgeiswyr sy’n cael eu gwahodd i asesiad a chyfweliad yn cael eu hasesu ar sail eu medrau, profiad ac ymddygiadau o ran manyleb yr unigolyn. Bydd yr asesiad yn cynnwys cyflwyno gweithdy wyneb yn wyneb ar destun penodol i grŵp bach o reolwyr. Bydd y cyfweliad yn cynnwys cyfweliad panel, yn cynnwys cwestiynau strwythuredig, wedi’u seilio ar senario yn canolbwyntio ar brofiad o ddadansoddi data, llywodraethu data, a chymhwyso offer dadansoddol i gefnogi gwneud penderfyniadau. Caiff hwn ei gynnal ar 22 Ebrill yn y swyddfa yng Nghaerdydd.

Swyddi gweigion a rhestrau wrth gefn yn y dyfodol: Os oes modd eich penodi, ond nad oes swydd addas ar gael ar unwaith, efallai y byddwn yn eich ychwanegu at restr wrth gefn. Mae'r rhestr wrth gefn yn ddilys am hyd at ddeuddeg mis o'r dyddiad y byddwn yn cadarnhau canlyniad eich cais. Bydd yr e-bost canlyniad yn cadarnhau a ydych ar restr wrth gefn. Os bydd swydd wag addas yn codi yn ystod y cyfnod hwnnw, efallai y byddwn yn eich argymhell ar gyfer apwyntiad. Rydym yn penodi o'r rhestr wrth gefn yn nhrefn teilyngdod.



Deallusrwydd Artiffisial

Gall offerynnau deallusrwydd artiffisial (AI) fod yn ddefnyddiol mewn camau amrywiol wrth i chi ymgeisio am swydd. Gallech chi ddefnyddio AI fel offeryn i ymchwilio Estyn a'r swydd yr ydych yn ymgeisio amdani. Gallech chi hefyd ei ddefnyddio i roi trefn ar eich meddyliau, mireinio eich ysgrifennu neu helpu'ch paratoi ar gyfer cyfweiliad. Rydym yn awyddus i ddod i'ch adnabod chi fel unigolyn, felly rhaid i chi sicrhau bod cynnwys wedi'i gynorthwyo gan AI yn cynnal eich dilysrwydd.

Ni ddylech ddefnyddio offerynnau AI i:

- Orlwio eich cymwysterau
- Camliwio eich profiadau
- Copïo a gludo ymatebion generig heb eu golygu i sicrhau eu bod yn briodol ar eich cyfer chi a'r rôl yr ydych yn ymgeisio amdani

Sut rydym yn defnyddio AI

Yn Estyn, gallem ddefnyddio AI i gynhyrchu syniadau ar gyfer Hysbysebion Swyddi, Swydd-ddisgrifiadau, asesiadau, a chwestiynau cyfweiliad, ond ni fyddwn byth yn defnyddio offer AI i wneud penderfyniadau am ddethol neu gyflogi.

Egwyddorion recriwtio

Mae ein prosesau recriwtio wedi'u seilio ar yr egwyddor o ddewis ar gyfer penodi yn ôl teilyngdod ar sail cystadleuaeth deg ac agored. Rydym yn dilyn [Egwyddorion Recriwtio Comisiwn y Gwasanaeth Sifil](#).

Mae ein prosesau recriwtio hefyd yn cyd-fynd â [chod y gwasanaeth sifil](#), sy'n rhan o delerau ac amodau pob gwas sifil.

Mae Cod y Gwasanaeth Sifil yn amlinellu gwerthoedd craidd y Gwasanaeth Sifil:

- Gonestrwydd
- Uniondeb
- Didueddrwydd
- Gwrthrychedd

Os ydych yn teimlo nad ydym wedi trin eich cais dan yr Egwyddorion neu God y Gwasanaeth Sifil a'ch bod yn dymuno cwyno, yn y lle cyntaf, dylech gysylltu â [thîm recriwtio Estyn](#).

Os nad ydych yn fodlon â'r ymateb a gewch gennym, efallai y gallech ofyn i [Gomisiwn y Gwasanaeth Sifil](#) ystyried eich cwyn ymhellach.

