

# **Hysbysiad Preifatrwydd ar gyfer ymgeiswyr am swyddi**

**Hydref 2024**

## Taflen wybodaeth

### Blwch gwybodaeth

I gael rhagor o gyngor, cysylltwch â: Y Grŵp Llywodraethu Gwybodaeth a Data

Dyddiad cyhoeddi: Hydref 2024

Fersiwn: 1.3

### Rheoli fersiwn

Fersiwn y ddogfen	Awdur	Dyddiad cyhoeddi	Newidiadau a wnaed
1.0	Y Grŵp Llywodraethu Gwybodaeth	Gorffennaf 2018	Polisi newydd
1.1	Y Grŵp Llywodraethu Gwybodaeth	Gorffennaf 2021	Mân newidiadau – ychwanegu pwynt bwled at Adran 5: <ul style="list-style-type: none"><li>cydymffurfio a dangos cydymffuriad ag unrhyw ofynion rheoleiddiol</li></ul>
1.2	Y Grŵp Llywodraethu Gwybodaeth	Ionawr 2022	Gwneud newidiadau yn unol â diwygiadau i'r prif Hysbysiad Preifatrwydd a menter goslef y llais.
1.3	Y Grŵp Llywodraethu Gwybodaeth a Data	Medi 2024	Newidiadau a wnaed yn unol â diwygiadau i'r prif Hysbysiad Preifatrwydd. Adolygwyd gan gyfreithwyr i sicrhau

			cydymffurfiad cyfreithiol.
--	--	--	-------------------------------

### **Asesiad o'r Effaith ar Gydraddoldeb**

Cynhaliwyd asesiad effaith ac nid ystyrir bod y polisi hwn yn effeithio'n niweidiol ar:

- unrhyw bobl ar sail oedran, anabledd, ailbennu rhywedd, priodas a phartneriaeth sifil, beichiogrwydd a mamolaeth, hil, crefydd neu gred, rhyw, cyfeiriadedd rhywiol a'r Gymraeg
- cyflawni ein hamcanion strategol a'n cyfraniad at gynaliadwyedd.

<b>1</b>	<b>Cyflwyniad</b>	<b>1</b>
<b>2</b>	<b>I bwy mae'r hysbysiad preifatrwydd hwn yn berthnasol?</b>	<b>1</b>
<b>3</b>	<b>Sut rydym ni'n ymdrin â phreifatrwydd?</b>	<b>1</b>
<b>4</b>	<b>Pa wybodaeth bersonol rydym ni'n ei dal amdanoch chi a sut rydym ni'n cael y wybodaeth hon?</b>	<b>3</b>
<b>5</b>	<b>At ba ddiben byddwn ni'n defnyddio'ch gwybodaeth bersonol a beth yw ein sail gyfreithiol dros wneud?</b>	<b>4</b>
<b>6</b>	<b>Pa wybodaeth bersonol categori arbennig rydym ni'n ei dal amdanoch chi?</b>	<b>5</b>
<b>7</b>	<b>At ba ddiben byddwn ni'n defnyddio'ch gwybodaeth bersonol categori arbennig a beth yw ein seiliau cyfreithiol dros wneud?</b>	<b>5</b>
<b>8</b>	<b>Am ba hyd rydym ni'n cadw'ch gwybodaeth?</b>	<b>6</b>
<b>9</b>	<b>Gyda phwy rydym ni'n rhannu'ch gwybodaeth?</b>	<b>7</b>
<b>10</b>	<b>Sut rydym ni'n cadw'ch gwybodaeth bersonol yn ddiogel?</b>	<b>7</b>
<b>11</b>	<b>Pa hawliau sydd gennych o dan gyfraith diogelu data?</b>	<b>8</b>
<b>12</b>	<b>Eich hawl i dynnu cydsyniad yn ôl</b>	<b>10</b>
<b>13</b>	<b>Cywirdeb</b>	<b>10</b>
<b>14</b>	<b>Sut gallwch chi gysylltu â ni?</b>	<b>10</b>
<b>15</b>	<b>Yr hawl i gwyno i Swyddfa'r Comisiynydd Gwybodaeth</b>	<b>11</b>

## 1 Cyflwyniad

Croeso i hysbysiad preifatrwydd Estyn ar gyfer ymgeiswyr am swyddi.

Estyn yw arolygiaeth addysg a hyfforddiant Cymru. Wrth gyflawni ein rôl fel arolygiaeth, rydym yn casglu ac yn cael gwybodaeth bersonol am unigolion, gan gynnwys amdanoch chi fel ymgeisydd am swydd, ac rydym yn gyfrifol am benderfynu sut rydym yn storio ac yn defnyddio'r wybodaeth bersonol honno.

Mae'r hysbysiad preifatrwydd hwn ar gyfer ymgeiswyr yn amlinellu'r safonau y gallwch eu disgwyl gennym pan fyddwn yn casglu ac yn defnyddio gwybodaeth bersonol, ynghyd â manylion am sut a phryd rydym ni'n ei chasglu a sut rydym ni'n ei defnyddio.

Hefyd, mae'n amlinellu gwybodaeth am ba hawliau sydd gan unigolion yn gysylltiedig â'u gwybodaeth bersonol o dan gyfraith diogelu data a beth i'w wneud os oes ganddynt adborth neu gŵyn. Hefyd, rydym yn darparu manylion am sut y gallant gysylltu â ni neu Swyddfa'r Comisiynydd Gwybodaeth am ragor o wybodaeth

## 2 I bwy mae'r hysbysiad preifatrwydd hwn yn berthnasol?

Mae'r hysbysiad preifatrwydd hwn yn berthnasol i bawb sy'n ymgeisio am swydd. Yn yr adrannau isod, rydym yn defnyddio "chi" neu "eich" wrth gyfeirio at ymgeiswyr am swyddi.

## 3 Sut rydym ni'n ymdrin â phreifatrwydd?

Rydym ni'n cymryd eich preifatrwydd o ddirif ac rydym am i chi deimlo'n hyderus bod eich gwybodaeth bersonol yn ddiogel yn ein dwylo ni.

Byddwn ond yn defnyddio'ch gwybodaeth bersonol yn unol â chyfraith diogelu data sy'n berthnasol i Gymru a Lloegr o bryd i'w gilydd.

O dan gyfraith diogelu data, pan fyddwn yn defnyddio'ch gwybodaeth bersonol, byddwn yn ymddwyn fel rheolydd data. Yn ei hanfod, mae hyn yn golygu y byddwn ni'n gwneud penderfyniadau am sut caiff eich gwybodaeth bersonol ei dal a'i defnyddio a pham.

Isod, rydym ni'n crynhoi'r prif reolau sy'n berthnasol i ni o dan gyfraith diogelu data pan fyddwn ni'n defnyddio'ch gwybodaeth bersonol:

1. Rhaid i ni fod yn agored am sut rydym ni'n bwriadu defnyddio'ch gwybodaeth bersonol a rhaid i ni ddefnyddio'ch gwybodaeth bersonol yn deg. Mae darparu gwybodaeth am breifatrwydd i unigolion (fel yn yr hysbysiad preifatrwydd hwn) yn un agwedd ar y ffordd rydym ni'n gwneud hyn.

2. Rhaid i ni ond ddefnyddio'ch gwybodaeth bersonol os oes gennym sail gyfreithiol dros wneud o dan gyfraith diogelu data. Mae'r seiliau cyfreithiol hyn yn cynnwys bod defnyddio'ch gwybodaeth bersonol gennym yn angenrheidiol ar gyfer cyflawni contract y gallem ei wneud gyda chi, ar gyfer cyflawni tasg a wneir er budd y cyhoedd neu wrth arfer yr awdurdod swyddogol a roddwyd i ni. Yn gyffredinol, mae hyn oherwydd bod prosesu'ch gwybodaeth bersonol gennym yn angenrheidiol i arfer swyddogaeth a roddwyd i ni trwy statud, sy'n cynnwys (ond nid yw'n gyfyngedig i) swyddogaethau yn Neddf Addysg 2005, Deddf Dysgu a Sgiliau 2000, Deddf Addysg Drydyddol ac Ymchwil (Cymru) 2022 a Deddf Plant 2004, fel y'u diwygir o bryd i'w gilydd. Hefyd, gallwn ond defnyddio gwybodaeth bersonol fel y gallwn gydymffurfio â'n rhwymedigaethau statudol. Mewn rhai sefyllfaoedd, gallwn ddefnyddio gwybodaeth bersonol oherwydd bod buddiant dilys i ni yn sgil gwneud hynny.
3. Gallwn ond defnyddio rhai mathau o wybodaeth bersonol sensitif, y cyfeirir ati fel gwybodaeth bersonol categori arbennig (fel gwybodaeth am eich iechyd, eich tras hiliol neu ethnig, neu'ch crefydd), os gallwn hefyd fodloni un o'r amodau ar gyfer prosesu'r math hwn o wybodaeth a nodir mewn cyfraith diogelu data, yn ychwanegol at y rhesymau ym mharagraff 2 uchod. Mae'r amodau hyn yn cynnwys:
  - a. eich bod wedi rhoi eich cydsyniad penodol i ni i ddefnyddio'r wybodaeth
  - b. mae angen i ni gyflawni ein rhwymedigaethau cyfreithiol neu arfer hawliau yn gysylltiedig â chyflogaeth
  - c. mae'r prosesu'n angenrheidiol oherwydd bod budd sylweddol i'r cyhoedd
4. Dim ond o dan rai amgylchiadau y caniateir i ni rannu'ch gwybodaeth bersonol ac, os byddwn ni'n gwneud hynny, byddwn ni'n cymryd camau i sicrhau y bydd eich gwybodaeth bersonol yn ddiogel.
5. Rhaid i ni ond ddefnyddio'ch gwybodaeth bersonol at y dibenion penodol yr ydym wedi dweud wrthyach amdanynt. Os ydym am ddefnyddio'ch gwybodaeth bersonol at ddibenion eraill, bydd angen i ni gysylltu â chi eto i roi gwybod i chi am hyn.
6. Ni chawn ddal mwy o wybodaeth bersonol nag y mae ei hangen arnom at y dibenion y dywedom ni wrthyach ac ni chawn gadw'ch gwybodaeth bersonol am gyfnod hwy na'r angen at y dibenion hynny (yr enw ar hyn yw'r "cyfnod cadw"). Hefyd, os nad oes angen gwybodaeth arnom mwyach, rhaid i ni gael gwared arni'n ddiogel. Mae manylion pellach i'w gweld yn ein [Polisi ar Gadw a Gwaredu Cofnodion](#).
7. Rhaid i ni sicrhau bod gennym fesurau diogelwch priodol ar waith i amddiffyn eich gwybodaeth bersonol.
8. Rhaid i ni weithredu yn unol â'ch hawliau o dan gyfraith diogelu data.
9. Nid ydym yn trosglwyddo data personol ymgeiswyr am swyddi'r tu allan i'r Deyrnas Unedig.

Mae'n bwysig eich bod chi'n darllen yr hysbysiad preifatrwydd hwn ynghyd ag unrhyw bolisi preifatrwydd neu bolisi prosesu teg arall y gallwn eu darparu ar

adegau penodol pan fyddwn ni'n casglu neu'n prosesu'ch gwybodaeth bersonol, fel eich bod yn llwyr ymwybodol ynghylch sut a pham rydym ni'n defnyddio'ch gwybodaeth.

Mae'r hysbysiad preifatrwydd hwn yn ategu hysbysiadau a pholisïau preifatrwydd eraill ac ni fwriedir iddo fod yn drech na nhw.

Rydym yn adolygu'n hysbysiad preifatrwydd yn rheolaidd. Diweddarwyd y fersiwn hon ddiwethaf ar 31 Hydref 2024.

Mae'n bwysig bod y wybodaeth bersonol rydym ni'n ei dal amdanoch yn gywir ac yn gyfredol. Rhowch wybod i ni os bydd eich data personol yn newid yn ystod eich perthynas gyda ni.

#### **4 Pa wybodaeth bersonol rydym ni'n ei dal amdanoch chi a sut rydym ni'n cael y wybodaeth hon?**

Fel rhan o'r broses recriwtio a dewis, byddwn yn cael rhywfaint o wybodaeth bersonol gennych chi. Bydd rhywfaint o wybodaeth yn cael ei darparu fel rhan o broses y cais a gall rhagor o wybodaeth gael ei darparu gennych chi a'i chofnodi gennym ni yn ystod unrhyw broses ddewis.

Mae cyfraith diogelu data yn diogelu gwybodaeth bersonol sef, yn ei hanfod, unrhyw wybodaeth y gellir adnabod unigolyn ohoni. Mae math o wybodaeth bersonol sy'n cael ei diogelu ymhellach oherwydd ei natur sensitif neu breifat. Weithiau, gelwir hyn yn 'wybodaeth bersonol categori arbennig' ac mae'n golygu gwybodaeth bersonol am hil unigolyn, tarddiad ethnig, safbwyntiau gwleidyddol, credoau crefyddol neu athronyddol, aelodaeth (neu ddiffyg aelodaeth) o undeb llafur, gwybodaeth am eneteg, gwybodaeth fiometrig (lle y'i defnyddir i adnabod unigolyn) a gwybodaeth am iechyd, bywyd rhywiol neu gyfeiriadedd rhywiol unigolyn.

Caiff y wybodaeth hon naill ai ei chasglu'n uniongyrchol oddi wrth ymgeiswyr neu weithiau oddi wrth asiantaeth cyflogaeth neu ddarparwr gwiriad cefndir. Weithiau, byddwn yn casglu gwybodaeth ychwanegol gan drydydd parti, gan gynnwys eich canolwyr, eich darparwr addysg/cyflogwr, y Swyddfa Gartref a'r Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd.

Bydd y wybodaeth hon yn cynnwys:

- eich enw, cyfeiriad a'ch manylion cyswllt\*
- eich dyddiad geni\*
- eich rhywedd
- eich addysg a'ch cymwysterau\*
- eich cymwysterau academiaidd a phroffesiynol\*
- eich medrau, eich profiad a'ch aelodaeth o gyrff proffesiynol\*
- eich rhif Yswiriant Gwladol\*
- tystiolaeth o'ch gallu i weithio yn y DU, eich cenedligrwydd a'ch statws mewnfudo (bydd angen darparu tri math o wybodaeth adnabod)\*
- gallu yn y Gymraeg

- gwybodaeth y mae eich cyflogwr/cyflogwyr blaenorol a chanolwyr eraill yn ei darparu
- eich hanes cyflogaeth
- gwybodaeth bersonol arall y gallech ei darparu ar eich ffurflen gais neu ffurflen fonitro a/neu yn ystod unrhyw broses gyfweld a dewis

Gofynnir am rywfaint o'r data personol oherwydd bod cael a defnyddio'r wybodaeth yn ofyniad cyfreithiol neu gytundebol neu mae'n rhaid darparu'r wybodaeth er mwyn gallu llunio contract gyda chi (mae \* yn dangos y wybodaeth hon uchod). Bydd methiant i ddarparu gwybodaeth benodol yn ein hatal rhag eich cyflogi chi.

## **5 At ba ddiben byddwn ni'n defnyddio'ch gwybodaeth bersonol a beth yw ein sail gyfreithiol dros wneud?**

Rydym ni'n defnyddio'r wybodaeth bersonol rydym ni'n ei dal amdanoch at nifer o wahanol ddibenion, sy'n cael eu rhestru isod. O dan gyfraith diogelu data, mae'n rhaid bod gennym sail gyfreithiol dros ddefnyddio'ch gwybodaeth bersonol; amlinellwn isod y seiliau cyfreithiol y byddwn yn dibynnu arnynt hefyd.

Byddwn yn defnyddio'r wybodaeth bersonol a gasglwn amdanoch i:

- asesu eich medrau, eich cymwysterau a'ch addasrwydd i'r rôl
- cyflawni gwiriadau cefndir a geirdaon, lle y bo'n berthnasol
- cyfathrebu â chi am y broses recriwtio
- cadw cofnodion yn gysylltiedig â'n prosesau hurio
- cydymffurfio â gofynion cyfreithiol neu reoleiddiol

Mae er budd dilys i ni benderfynu p'un ai i'ch penodi i'r rôl, gan y byddai penodi rhywun i'r rôl honno yn fuddiol i'n busnes.

Hefyd, bydd angen i ni brosesu eich gwybodaeth bersonol i benderfynu p'un ai i ymrwymo i gontract gyda chi.

Ein sail gyfreithiol ar gyfer prosesu tystiolaeth o'ch cenedligrwydd, statws mewnfudo, eich gallu i weithio yn y DU a'ch rhif Yswiriant Gwladol yw er mwyn cydymffurfio â'n rhwymedigaethau cyfreithiol ac, o bosibl, ymrwymo i gontract gyda chi. Fel arall, ein sail gyfreithiol ar gyfer prosesu eich gwybodaeth yr ydym yn ei dal at ddibenion recriwtio a dewis yw oherwydd bod hynny'n angenrheidiol er mwyn cyflawni tasg a wneir er budd y cyhoedd neu wrth arfer awdurdod swyddogol a roddwyd i Estyn, fel y'i hamlinellir mewn deddfwriaeth, sef Deddf Addysg 2005, Deddf Dysgu a Sgiliau 2000, Deddf Addysg Drydyddol ac Ymchwil (Cymru) 2022 a Deddf Plant 2004, fel y'u diwygir o dro i dro.



## **6 Pa wybodaeth bersonol categori arbennig rydym ni'n ei dal amdanoch chi?**

Bydd angen i ni gadw rhywfaint o wybodaeth bersonol categori arbennig amdanoch a allai fod yn angenrheidiol ar gyfer cyflawni neu arfer rhwymedigaethau neu hawliau yn gysylltiedig â'ch cais neu eich cyflogaeth bosibl os bydd eich cais yn llwyddiannus. Ar adegau prin, gall fod rhesymau eraill dros brosesu, megis bod hynny er budd y cyhoedd. Gall y wybodaeth bersonol categori arbennig gynnwys:

- rhywedd
- tras hiliol neu ethnig
- credoau crefyddol neu athronyddol
- aelodaeth o undeb llafur
- iechyd corfforol neu iechyd meddwl (gan gynnwys manylion unrhyw anabledd hysbys)
- cyfeiriadedd rhywiol
- datganiad cymeriad
- symudedd cymdeithasol
- cyflawni trosedd neu honiad o gyflawni trosedd gennych, gan gynnwys canlyniadau gwiriadau'r Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd (GDG)

## **7 At ba ddiben byddwn ni'n defnyddio'ch gwybodaeth bersonol categori arbennig a beth yw ein seiliau cyfreithiol dros wneud?**

Rydym yn defnyddio'r wybodaeth bersonol categori arbennig yr ydym yn ei dal amdanoch at nifer o ddibenion gwahanol, yr ydym yn eu rhestru isod. Mae cyfraith diogelu data yn ein hatal rhag prosesu unrhyw wybodaeth bersonol categori arbennig oni bai ein bod ni'n gallu bodloni o leiaf un o'r amodau a osodir gan gyfraith diogelu data. Hefyd, rydym yn amlinellu isod yr amodau penodol yr ydym yn dibynnu arnynt wrth brosesu data categori arbennig.

Defnyddiwn y wybodaeth bersonol categori arbennig yr ydym yn ei dal amdanoch i fonitro cydraddoldeb ac amrywiaeth. Yn yr achos hwn, yr amod yr ydym yn dibynnu arno ar gyfer prosesu'r wybodaeth yw monitro cydraddoldeb ac amrywiaeth, sy'n angenrheidiol am resymau budd cyhoeddus sylweddol, sef at ddibenion nodi neu adolygu'n barhaus fodolaeth neu absenoldeb cyfle neu driniaeth gyfartal rhwng grwpiau o bobl a bennir mewn perthynas â'r categori hwnnw, gyda'r nod o alluogi hyrwyddo neu gynnal cydraddoldeb o'r fath.

Hefyd, defnyddiwn y wybodaeth bersonol categori arbennig yr ydym yn ei dal amdanoch at y dibenion canlynol:

- cydymffurfio a dangos cydymffurfiad â chyfraith cyflogaeth ac arferion cyflogaeth gorau, ac unrhyw gyfreithiau perthnasol eraill
- cydymffurfio a dangos cydymffurfiad ag unrhyw ofynion rheoleiddiol
- asesu eich addasrwydd i weithio

- i ystyried p'un a oes angen gwneud unrhyw addasiadau priodol i'r broses recriwtio a/neu i'r rôl yr ydych yn gwneud cais amdani

Yn yr achosion hyn, yr amodau y byddwn yn dibynnu arnynt ar gyfer prosesu'r wybodaeth yw ei bod yn angenrheidiol at ddibenion cyflawni'r rhwymedigaethau ac arfer hawliau penodol ym maes cyfraith cyflogaeth.

Mewn achosion pan fydd hawliad wedi'i ddwyn yn erbyn Estyn neu mae risg bosibl anghydfod neu hawliad cyfreithiol, mae'n bosibl y bydd angen i ni brosesu'ch gwybodaeth bersonol categori arbennig pan fo angen hynny i sefydlu, arfer neu amddiffyn hawliadau cyfreithiol.

Gall fod amgylchiadau pan fydd angen i ni brosesu'ch gwybodaeth bersonol categori arbennig, yn enwedig yn gysylltiedig â'ch iechyd, pan fo angen hynny i amddiffyn eich buddiannau chi (neu fuddiannau rhywun arall) ac nid oes gennych y gallu i gydsynio.

Rhagwelwn y byddwn yn dal gwybodaeth am euogfarnau troseddol.

Byddwn ond yn casglu gwybodaeth am euogfarnau troseddol fel rhan o'r broses recriwtio os yw hynny'n briodol o ystyried natur y rôl a ble y gallwn wneud hynny yn ôl y gyfraith.

Byddwn ond yn defnyddio gwybodaeth am euogfarnau troseddol lle y bo'r gyfraith yn caniatáu i ni wneud hynny. Bydd hyn fel arfer pan fydd prosesu o'r fath yn angenrheidiol er budd sylweddol y cyhoedd, sef, atal neu ganfod gweithredoedd anghyfreithlon, diogelu, diogelu'r cyhoedd rhag anonestrwydd, atal twyll, neu amheuaeth o derfysgaeth neu wyngalchu arian.

Yn llai cyffredin, gallem ddefnyddio gwybodaeth am euogfarnau troseddol lle y bo'n angenrheidiol yn gysylltiedig â hawliadau cyfreithiol, lle y bo'n angenrheidiol i amddiffyn eich buddiannau chi (neu fuddiannau rhywun arall) ac nid oes gennych y gallu i gydsynio, neu pan fyddwch eisoes wedi datgelu'r wybodaeth yn gyhoeddus.

Mae gennym ddogfen bolisi a dulliau diogelu priodol ar waith, y mae'n ofynnol o dan y gyfraith i ni eu cynnal wrth brosesu data o'r fath.

## **8 Am ba hyd rydym ni'n cadw'ch gwybodaeth?**

I wneud yn siŵr ein bod yn bodloni'n rhwymedigaethau diogelu data a phreifatrwydd cyfreithiol, byddwn ond yn dal eich gwybodaeth am ba hyd bynnag y mae gwir angen arnom amdani at y dibenion y gwnaethom ei chaffael yn y lle cyntaf.

Gan amlaf, mae hyn yn golygu y bydd gwybodaeth a gesglir fel rhan o'r broses recriwtio yn cael ei chadw fel arfer am ddwy flynedd o ddyddiad y penodiad diwethaf a wnaed os byddwch yn aflwyddiannus. Yn achos ymgeiswyr llwyddiannus, cedwir dogfennau a gwybodaeth a gasglwyd yn unol â'n [Polisi Cadw a Gwaredu Cofnodion](#).

## 9 Gyda phwy rydym ni'n rhannu'ch gwybodaeth?

Bydd Estyn yn dal eich data personol. Bydd eich data personol yn cael ei rannu'n fewnol lle y bo angen rhesymol am hyn at y dibenion prosesu a amlinellir yn adran 5 uchod. Er enghraifft, bydd angen i Adnoddau Dynol rannu rhywfaint o'ch data personol gyda rheolwr y swydd wag y gwnaethoch gais amdani.

O bryd i'w gilydd, bydd arnom angen rhannu'ch gwybodaeth gyda phobl a sefydliadau allanol. Byddwn yn gwneud hynny pan fydd gennym sail gyfreithiol neu gyfreithlon yn unig i wneud hynny, gan gydymffurfio â'n rhwymedigaethau o dan gyfreithiau diogelu data.

Gallai eich gwybodaeth gael ei datgelu i'r canolwyr y gwnaethoch eu henwi er mwyn cael geiradon a/neu gyda sefydliadau addysgol, proffesiynol a galwedigaethol i ddilysu'r wybodaeth rydych chi wedi'i rhoi ar eich ffurflen gais neu yn ystod unrhyw broses ddewis.

Hefyd, gallai fod angen i ni rannu'ch gwybodaeth bersonol pan fo'n orfodol i ni wneud hynny yn ôl y gyfraith, a/neu gyda'r Heddlu, awdurdodau lleol, y llysoedd ac unrhyw adran arall y llywodraeth, fel y Swyddfa Gartref a'r GDG (cyn belled ag y bo'n gyfreithlon i ni wneud yn unig) a/neu gyda'n hymgynghorwyr proffesiynol pan fydd arnynt angen y wybodaeth i roi eu cyngor proffesiynol i ni.

## 10 Sut rydym ni'n cadw'ch gwybodaeth bersonol yn ddiogel?

Rydym yn cymryd amrywiol gamau i amddiffyn eich gwybodaeth bersonol tra bydd yn ein meddiant, gan gynnwys:

- Rhoi camau diogelwch priodol ar waith i gyfyngu ar fynediad i'n seilwaith TG yn fewnol a thrwy fynediad o bell
- Rhoi polisiau diogelwch data mewnol ar waith a rhoi hyfforddiant i aelodau staff ar bolisiau o'r fath
- Mae staff yn cael hyfforddiant Diogelwch a Diogelu Data gorfodol y gwasanaeth sifil yn rheolaidd
- Negeseuon atgoffa rheolaidd i staff am eu cyfrifoldebau wrth brosesu data personol, cael ato neu ei ddefnyddio
- Mae ein darparwr gwasanaethau TG yn adolygu ein mesurau diogelwch data yn rheolaidd
- Sicrwydd gan ein cyflenwyr gwasanaethau TG dan gontract a allai fod yn ymdrin â'ch data personol fod systemau trylwyr ar waith ganddynt i gadw'ch data'n ddiogel
- Cadarnhad gan ein darparwyr gwasanaeth TG fod data'n cael ei gasglu a'i brosesu'n gyfreithlon, a heb dresmasu ar hawliau a rhyddid unigolyn
- Ymarferion rheolaidd ar adfer yn sgil argyfwng i sicrhau ein bod yn gallu ymateb i ymosodiad seiber neu ddigwyddiad diogelwch data yn gyflym, yn effeithiol a heb risg torri rheolau diogelwch data

- Cynnal achrediad Hanfodion Seiber Plws blynyddol i amddiffyn rhag y bygythiadau seiber mwyaf cyffredin
- Diweddarau meddalwedd i amddiffyn rhag meddalwedd wystlo ac ymosodiadau seiber eraill
- Amgryptio dyfeisiau cludadwy sy'n cynnwys unrhyw ddata personol
- Polisiâu mynediad trylwyr ynghylch ffonau symudol i atal mynediad anawdurdodedig

## 11 Pa hawliau sydd gennych o dan gyfraith diogelu data?

O dan gyfraith diogelu data, mae gennych nifer o hawliau gwahanol yn gysylltiedig â defnyddio'ch gwybodaeth bersonol. Mae'r tabl isod yn cynnwys crynodeb o'r hawliau hynny a'n rhwymedigaethau. Mae rhagor o wybodaeth am eich hawliau a'n rhwymedigaethau i'w gweld ar wefan Swyddfa'r Comisiynydd Gwybodaeth <https://ico.org.uk/>.

- 1 **Hawl i gael gwybod** – Mae gan unigolion yr hawl i gael gwybod bod eu data personol yn cael ei gasglu a'i ddefnyddio. Rhaid i ni roi gwybodaeth i unigolion sy'n cynnwys: ein dibenion ar gyfer prosesu'u data personol, ein cyfnodau cadw ar gyfer y data personol hwnnw a gyda phwy y bydd y data'n cael ei rannu.
- 2 **Hawl mynediad** – Dyma'r hawl i gael mynediad at eich data personol a gwybodaeth atodol amrywiol. Rhaid i ni roi copi i chi o'ch gwybodaeth bersonol a'r wybodaeth atodol arall heb oedi diangen a, phob amser, o fewn mis fel arfer o gael eich cais. Ni allwn godi arnoch am wneud hynny ac eithrio o dan amgylchiadau penodol (er enghraifft os byddwch chi'n gofyn am gopiau pellach o'ch gwybodaeth bersonol).
- 3 **Hawl i gywiro data personol** – Dyma hawl i gywiro'ch gwybodaeth bersonol os yw'n anghywir neu'n anghyflawn. Rhaid i ni gywiro unrhyw wybodaeth anghywir neu anghyflawn heb oedi diangen a, phob amser, o fewn mis o gael eich cais. Os byddwn wedi datgelu'ch gwybodaeth bersonol i eraill, rhaid i ni (yn amodol ar rai eithriadau) gysylltu â'r sawl â'i derbyniodd i roi gwybod iddynt fod angen cywiro'ch gwybodaeth bersonol.
- 4 **Hawl dileu** – Dyma hawl i gael dileu neu waredu eich gwybodaeth bersonol. Mae'r hawl hon yn berthnasol o dan rai amgylchiadau yn unig (er enghraifft pan nad oes arnom angen y wybodaeth bersonol mwyach at ddibenion ei chasglu). Mae'r hawl gennym wrthod dileu neu waredu eich data personol o dan rai amgylchiadau. Os bydd yr hawl hon yn berthnasol, rhaid i ni ddileu neu waredu eich gwybodaeth bersonol heb oedi diangen a, phob amser, o fewn mis o gael eich cais. Os byddwn wedi datgelu'ch gwybodaeth bersonol i eraill, rhaid i ni (yn amodol ar rai eithriadau) gysylltu â'r sawl â'i derbyniodd i roi gwybod iddynt fod angen cywiro'ch gwybodaeth bersonol.
- 5 **Hawl i gludadwyedd data** – Dyma hawl i gael ac aildefnyddio'ch gwybodaeth bersonol at eich dibenion eich hun. Mae'n cynnwys hawl i ofyn bod eich gwybodaeth bersonol yn cael ei throsglwyddo i sefydliad arall (lle y bo'n ymarferol yn dechnegol). Mae'r hawl hon yn berthnasol o dan rai amgylchiadau cyfyngedig

yn unig. Os bydd yr hawl hon yn berthnasol, rhaid i ni ddarparu eich gwybodaeth bersonol i chi ar ffurf strwythuredig, sy'n cael ei defnyddio'n gyffredin ac y gall peiriant ei darllen. Eto, mae'n rhaid i ni weithredu heb oedi diangen a, phob amser, o fewn mis o gael eich cais. Ni allwn godi tâl arnoch am y gwasanaeth hwn.

- 6 **Hawl i wrthwynebu** – Dyma hawl i wrthwynebu i'r defnydd o'ch gwybodaeth bersonol. Mae'r hawl yn berthnasol o dan rai amgylchiadau penodol yn unig. Gallwch ddefnyddio'r hawl hon i herio'n defnydd o'ch gwybodaeth bersonol ar sail ein buddiannau cyfreithlon neu pan fo prosesu'n angenrheidiol i gyflawni tasg a wneir er budd y cyhoedd neu wrth arfer awdurdod swyddogol a roddwyd i ni. Hefyd, gallwch ddefnyddio'r hawl hon i wrthwynebu defnyddio'ch gwybodaeth bersonol ar gyfer marchnata uniongyrchol. Os byddwch chi'n gwrthwynebu defnyddio'ch gwybodaeth bersonol ar gyfer marchnata uniongyrchol, mae'n rhaid i ni roi'r gorau i ddefnyddio'ch gwybodaeth bersonol fel hyn cyn gynted ag y cawn eich cais. Os byddwch chi'n gwrthwynebu defnydd arall ar eich gwybodaeth bersonol, yr amgylchiadau penodol fydd yn pennu p'un a oes rhaid i ni roi'r orau i ddefnyddio'ch gwybodaeth bersonol.
- 7 **Hawl i wrthwynebu penderfyniadau awtomataidd** – Dyma hawl i beidio â bod yn destun penderfyniad a wneir dim ond ar sail prosesu'ch gwybodaeth bersonol yn awtomataidd, lle bydd y penderfyniad dan sylw'n cael effaith gyfreithiol arnoch chi neu effaith arwyddocaol debyg. Lle gwneir penderfyniad o'r fath, rhaid i chi gael gwybod am y ffaith honno cyn gynted ag y bo'n ymarferol yn rhesymol. Yna, mae gennych 21 diwrnod o gael yr hysbysiad i ofyn am ailystyried y penderfyniad neu nad yw penderfyniad yn cael ei wneud ar sail prosesu awtomataidd yn unig. Rhaid cydymffurfio â'ch cais o fewn 21 diwrnod.
- 8 **Hawl i gyfyngu ar brosesu** - Dyma hawl i 'atal' neu ffrwyno prosesu'ch gwybodaeth bersonol. Mae'r hawl hon yn berthnasol mewn amgylchiadau amrywiol, gan gynnwys pan fyddwch chi'n herio cywirdeb eich gwybodaeth. Os bydd angen i ni gyfyngu ar brosesu eich gwybodaeth bersonol, byddwn yn gallu ei storio ond ni fyddwn yn gallu'i defnyddio fel arall. Dim ond digon o wybodaeth amdanoch i sicrhau bod y cyfyngiad yn cael ei barchu yn y dyfodol y gallwn ei chadw. Os byddwn wedi datgelu'ch gwybodaeth bersonol i eraill, rhaid i ni (yn amodol ar rai eithriadau) gysylltu â'r sawl â'i derbyniodd i roi gwybod iddynt am y cyfyngiad ar ei defnyddio.

Os byddwch yn dymuno arfer unrhyw rai o'ch hawliau, gallwch wneud cais trwy gysylltu â'n Swyddog Diogelu Data gan ddefnyddio'r manylion isod.

Os byddwch yn gwneud cais am arfer unrhyw rai o'ch hawliau, mae hawl gennym ni ofyn i chi ddarparu unrhyw wybodaeth y gall fod ei hangen arnom i gadarnhau pwy ydych chi.

Am ragor o wybodaeth, cyfeiriwch at ein [polisi Mynediad at Wybodaeth](#).

## 12 Eich hawl i dynnu cydsyniad yn ôl

Os ydych wedi rhoi cydsyniad i ni ddefnyddio unrhyw wybodaeth bersonol, gallwch dynnu'ch cydsyniad yn ôl ar unrhyw adeg. I wneud hynny, anfonwch e-bost at [recriwtio@estyn.llyw.cymru](mailto:recriwtio@estyn.llyw.cymru) neu cysylltwch â'n Swyddog Diogelu Data gan ddefnyddio'r manylion isod.

## 13 Cywirdeb

Os bydd unrhyw rai o'ch manylion personol yn newid yn ystod y broses recriwtio, dylech gysylltu â'r tîm Adnoddau Dynol i'w hysbysu ac i roi'r wybodaeth gywir iddynt.

## 14 Sut gallwch chi gysylltu â ni?

Mae croeso i chi gysylltu â ni i drafod eich gwybodaeth ar unrhyw adeg. Byddai ein tîm Adnoddau Dynol yn hapus i helpu.

Rydym wedi penodi Swyddog Diogelu Data i oruchwylio'n bod yn cydymffurfio â chyfraith diogelu data a'r hysbysiad preifatrwydd hwn. Mae ei fanylion isod. Os oes gennych unrhyw gwestiynau am yr hysbysiad preifatrwydd hwn, sut rydym yn ymdrin â'ch gwybodaeth bersonol, neu os hoffech gwyno, cysylltwch â'n Swyddog Diogelu Data.

Gallwch gysylltu â ni fel a ganlyn:

<b>Cyfeiriad post</b>	Swyddog Diogelu Data, Estyn, Llys Angor, Heol Keen, Caerdydd CF24 5JW	Adnoddau Dynol, Estyn, Llys Angor, Heol Keen, Caerdydd CF24 5JW
<b>Cyfeiriad e-bost</b>	<a href="mailto:ymholiadau@estyn.llyw.cymru">ymholiadau@estyn.llyw.cymru</a>	<a href="mailto:recriwtio@estyn.llyw.cymru">recriwtio@estyn.llyw.cymru</a>
<b>Rhif ffôn</b>	029 2044 6446	029 2044 6446

## **15 Yr hawl i gwyno i Swyddfa'r Comisiynydd Gwybodaeth**

Os na allwn ddelio â chwyn er boddhad i chi neu os ydych yn anfodlon â'r ffordd rydym ni'n defnyddio'ch data personol, mae gennych yr hawl hefyd i gwyno ar unrhyw adeg i awdurdod goruchwyllo'r DU ar gyfer materion diogelu data, sef Swyddfa'r Comisiynydd Gwybodaeth.

Swyddfa'r Comisiynydd Gwybodaeth  
Wycliffe House  
Water Lane  
Wilmslow  
Cheshire  
SK9 5AF  
Ffôn: 0303 123 1113 neu 01625 545745

E-bost: [casework@ico.org.uk](mailto:casework@ico.org.uk)